Rotación & Ausentismo

Industria maquiladora de exportación • **81** empresas participantes • **117,779** empleados representados • 7 zonas industriales

EL DATO DEL MES

El ausentismo general se duplicó en un mes y cerró abril en 7.2%, su nivel más alto de 2026.

Frente a marzo (3.1%) el indicador subió **+4.13 puntos** y supera en **+3.8 puntos** al abril previo. El alza es sobre todo de ausentismo **justificado** (5.2%) y se concentra en la Zona 5 (10.1%) y el sector Costura (9.0%). La rotación, en contraste, se mantuvo contenida en 2.3%.

ROTACIÓN GENERAL
2.3%
vol. 1.0% · invol. 1.3%

AUSENTISMO GENERAL
7.2%
just. 5.2% · injust. 2.0%

TOTAL SEPARACIONES
2,713
1,124 vol. · 1,589 invol.

FUERZA LABORAL
53/47
62,674 H · 55,105 M

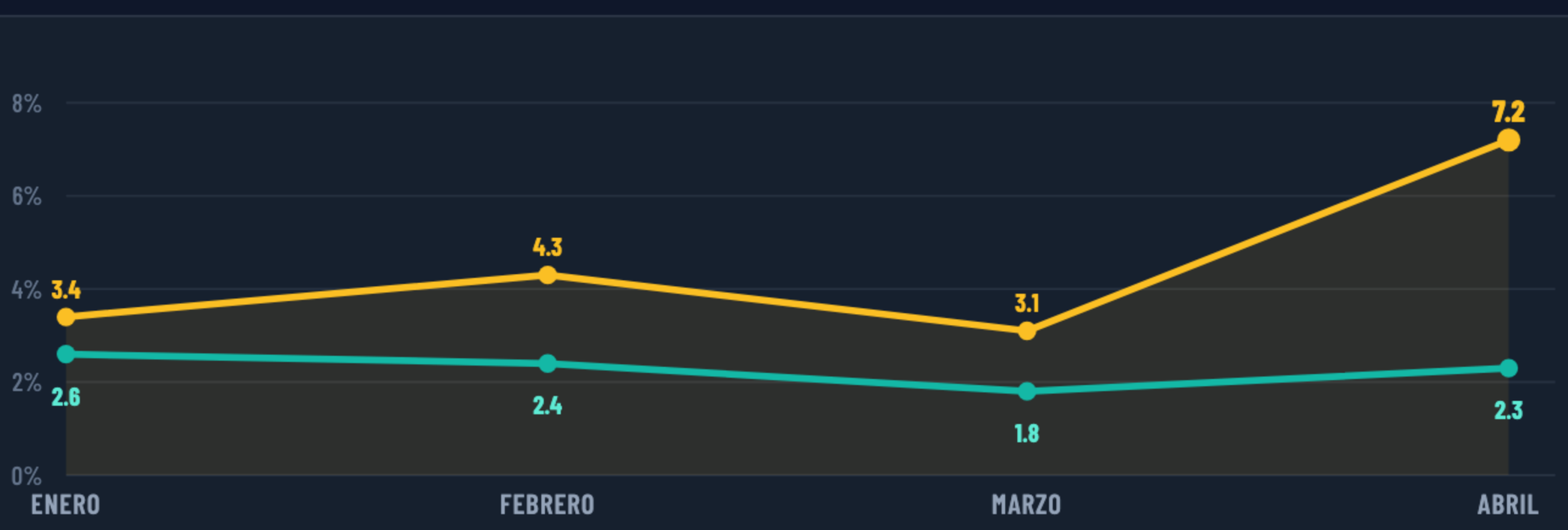
01 VISIÓN GENERAL

Indicadores consolidados — abril 2026

ROTACIÓN VOLUNTARIA	ROTACIÓN INVOLUNTARIA	ROTACIÓN TOTAL	AUSENTISMO JUSTIFICADO	AUSENTISMO INJUSTIFICADO	AUSENTISMO GENERAL
1.0%	1.3%	2.3%	5.2%	2.0%	7.2%

02 TENDENCIA MENSUAL 2026

Evolución enero — abril



ROTACIÓN · MAR → ABR
1.8% → 2.3% ▲ 0.48 pp

AUSENTISMO · MAR → ABR
3.1% → 7.2% ▲ 4.13 pp

03 DESGLOSE POR ZONA INDUSTRIAL

Rotación y ausentismo en las 7 zonas

ROTACIÓN TOTAL POR ZONA

Porcentaje sobre plantilla — escala 0–3.5%

AUSENTISMO POR ZONA

Justificado + injustificado — escala 0–11%

04 AUSENTISMO POR SECTOR INDUSTRIAL

Total justificado + injustificado por rama

SECTOR MÁS CRÍTICO

Costura

9.0% de ausentismo, casi el doble de Plásticos (2.5%), el más bajo. También lidera la rotación voluntaria del mes.

ROTACIÓN POR SECTOR

MAYOR
Médico
4.5%

MENOR
Automotriz
0.8%

05 CAUSAS DE SEPARACIÓN

Distribución de 2,606 bajas registradas

LECTURA

Casi **la mitad** de las bajas (49.6%) son **rescisiones**, en línea con una rotación predominantemente involuntaria (1.3% vs 1.0% voluntaria). Solo **8.8%** salió por mejor salario, señal de baja presión competitiva por talento operativo.

06 COMPARATIVO INTERANUAL

Abril 2025 (115 empresas) vs abril 2026 (81 empresas)

ROTACIÓN TOTAL
2.7% → **2.3%**
▼ 0.4 pp

ROT. VOLUNTARIA
1.8% → **1.0%**
▼ 0.8 pp

ROT. INVOLUNTARIA
0.9% → **1.3%**
▲ 0.4 pp

AUSENTISMO GENERAL
3.4% → **7.2%**
▲ 3.8 pp

AUS. JUSTIFICADO
2.8% → **5.2%**
▲ 2.4 pp

AUS. INJUSTIFICADO
0.6% → **2.0%**
▲ 1.4 pp

> La caída en empresas reportantes (115 → 81) y empleados (354,676 → 117,779) implica una muestra distinta; las comparaciones interanuales son referenciales, no estrictamente homogéneas.

07 INDICADORES Y FUERZA LABORAL

Seguridad, inclusión y composición

88
DEMANDAS LABORALES

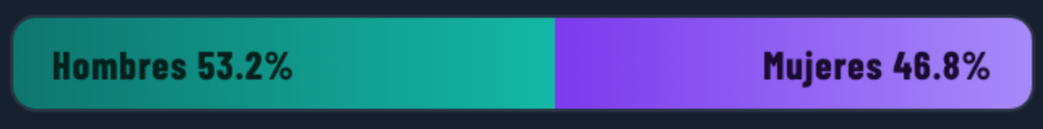
28
ACCIDENTES DE TRABAJO

350
EMPLEADOS CON CAPACIDADES DIFERENTES
209 H · 141 M

2,713
TOTAL SEPARACIONES
1,124 vol · 1,589 invol

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

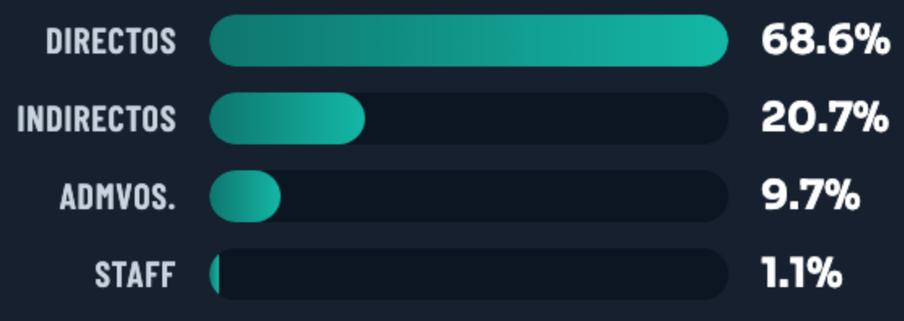
117,779 empleados



62,674 hombres · 55,105 mujeres

COMPOSICIÓN POR CATEGORÍA

Participación sobre la plantilla total



> Metodología INDEX: Rotación (%) = bajas del mes ÷ plantilla total × 100, por categoría (directos, indirectos, staff, administrativos). Ausentismo (%) = días de ausencia ÷ (días laborables × plantilla) × 100, distinguiendo justificado e injustificado. Parques con pocas empresas pueden mostrar valores atípicos por efecto del denominador pequeño.