Rotación & Ausentismo

Industria maquiladora de exportación • **75** empresas participantes • **122,860** empleados representados • 7 zonas industriales

EL DATO DEL MES

La rotación total cayó a 1.86% en mayo, su nivel más bajo de 2026.

Frente a abril (2.3%) el indicador bajó **–0.44 puntos**, impulsado sobre todo por la rotación **involuntaria**, que se redujo a 0.73% (casi la mitad de abril). El **ausentismo**, en cambio, se mantuvo elevado en 6.53% y se concentra en la Zona 7 (10.7%) y el sector Costura (10.7%).

ROTACIÓN GENERAL	AUSENTISMO GENERAL
1.86%	6.53%
vol. 1.13% · invol. 0.73%	just. 5.24% · injust. 1.28%
TOTAL SEPARACIONES	**FUERZA LABORAL**
2,289	52/48
1,386 vol. · 903 invol.	64,008 H · 58,852 M

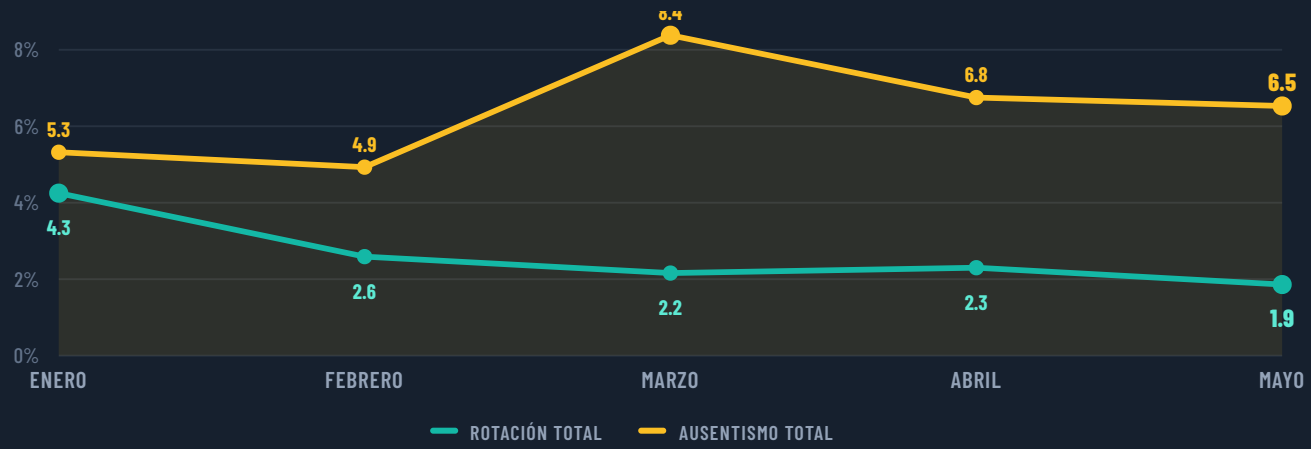
01 VISIÓN GENERAL

Indicadores consolidados — mayo 2026

ROTACIÓN VOLUNTARIA	ROTACIÓN INVOLUNTARIA	ROTACIÓN TOTAL	AUSENTISMO JUSTIFICADO	AUSENTISMO INJUSTIFICADO	AUSENTISMO GENERAL
1.13%	0.73%	1.86%	5.24%	1.28%	6.53%

02 TENDENCIA MENSUAL 2026

Evolución enero — mayo



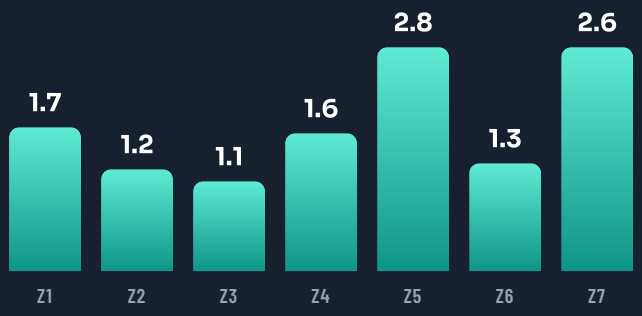
ROTACIÓN · ABR → MAY	AUSENTISMO · ABR → MAY
2.3% → 1.86% ▼ 0.44 pp	6.8% → 6.53% ▼ 0.22 pp

03 DESGLOSE POR ZONA INDUSTRIAL

Rotación y ausentismo en las 7 zonas

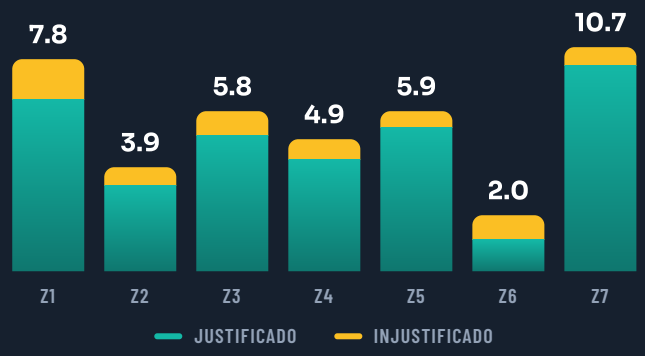
ROTACIÓN TOTAL POR ZONA

Porcentaje sobre plantilla — escala 0–3.5%



AUSENTISMO POR ZONA

Justificado + injustificado — escala 0–11%



04 AUSENTISMO POR SECTOR INDUSTRIAL

Total justificado + injustificado por rama

SECTOR MÁS CRÍTICO

Costura

10.7% de ausentismo, casi tres veces el de Plásticos (3.7%), el más bajo. Pese a ello, Costura mantiene la rotación más baja del mes (0.6%).

ROTACIÓN POR SECTOR

MAYOR
Electrónicos
2.3%

MENOR
Costura
0.6%

05 CAUSAS DE SEPARACIÓN

Distribución de 2,247 bajas registradas

LECTURA

Rescisiones (**35.8%**) y motivos **personales** (30.3%) explican dos de cada tres bajas. La salida por **mejor salario** sube a 12.5% (vs 8.8% en abril), señal de mayor presión competitiva por talento operativo aun con la rotación en su mínimo del año.

06 COMPARATIVO INTERANUAL

Mayo 2025 (92 empresas) vs mayo 2026 (75 empresas)

ROTACIÓN TOTAL	ROT. VOLUNTARIA	ROT. INVOLUNTARIA
2.6% → **1.86%**	1.58% → **1.13%**	1.03% → **0.73%**
▼ 0.74 pp	▼ 0.45 pp	▼ 0.29 pp

AUSENTISMO GENERAL	AUS. JUSTIFICADO	AUS. INJUSTIFICADO
3.42% → **6.53%**	2.75% → **5.24%**	0.67% → **1.28%**
▲ 3.11 pp	▲ 2.49 pp	▲ 0.61 pp

> La caída en empresas reportantes (92 → 75) y empleados (261,412 → 122,860) implica una muestra distinta; las comparaciones interanuales son referenciales, no estrictamente homogéneas.

07 INDICADORES Y FUERZA LABORAL

Seguridad, inclusión y composición

129	95	371	2,289
DEMANDAS LABORALES	ACCIDENTES DE TRABAJO	EMPLEADOS CON CAPACIDADES DIFERENTES	TOTAL SEPARACIONES
		184 H · 187 M	1,386 vol · 903 invol

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

122,860 empleados

64,008 hombres — 58,852 mujeres

COMPOSICIÓN POR CATEGORÍA

Participación sobre la plantilla total

> Metodología INDEX: Rotación (%) = bajas del mes ÷ plantilla total × 100, por categoría (directos, indirectos, staff, administrativos). Ausentismo (%) = días de ausencia ÷ (días laborables × plantilla) × 100, distinguiendo justificado e injustificado. Parques con pocas empresas pueden mostrar valores atípicos por efecto del denominador pequeño.